



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ»**

**ВЫДЕРЖКИ ИЗ РЕКОМЕНДАЦИЙ  
по взаимодействию предприятий оборонно-промышленного  
комплекса с центрами опережающей профессиональной  
подготовки субъектов Российской Федерации и подготовке  
кадров в интересах обороны и безопасности государства**

**Москва - 2022**

## ПЕРЕЧЕНЬ СОКРАЩЕНИЙ И ОБОЗНАЧЕНИЙ

ЦОПП – Центр опережающей профессиональной подготовки;  
ОППО – основная программа профессионального обучения;  
ВО – высшее образование;  
ПО – профессиональное обучение;  
СПО – среднее профессиональное образование;  
ПОО – профессиональная образовательная организация;  
ОО – образовательная организация;  
МТБ – материально-техническая база;  
ЕТКС – единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих;  
ДПО – дополнительное профессиональное образование;  
ПК – повышение квалификации;  
ПП – профессиональная переподготовка;  
ОПК – оборонно-промышленный комплекс.

*Рекомендации предназначены для организации взаимодействия центров опережающей профессиональной подготовки с предприятиями оборонно-промышленного комплекса с целью подготовки кадров в интересах обороны и безопасности государства.*

Рекомендации адресованы:

- ЦОПП с целью организации аналитической, учебно-методической работы по кадровой потребности на предприятиях ОПК субъекта Российской Федерации;
- образовательным организациям, реализующим основные образовательные программы профессионального обучения, дополнительного профессионального образования с целью разработки и реализации программ под кадровые потребности на предприятиях ОПК субъекта Российской Федерации

## **АЛГОРИТМ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ЦОПП С ПРЕДПРИЯТИЯМИ ОПК**

**(тезисно)**

**ЦОПП с целью быстрого и гибкого реагирования на запрос предприятий ОПК рекомендуется:**

- определить порядок взаимодействия ЦОПП и работодателей в рамках подготовки специалистов под запросы предприятий ОПК;
- определить ответственных кураторов в ЦОПП для координации закрытия кадровой потребности предприятий совместно с исполнительным органом власти субъекта Российской Федерации в сфере труда и занятости населения;
- обеспечить взаимодействие ответственных кураторов со службой занятости, курируемые Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;
- направить запросы в адрес предприятий ОПК;
- проводить на основе данных службы занятости населения, портала Работа России ежеквартальные мониторинги кадровой потребности предприятий ОПК, расположенных на территории субъекта Российской Федерации;
- актуализировать информацию о востребованных специалистах ОПК путем её размещения на информационных источниках субъекта Российской Федерации;
- разработать образовательные программы для их последующей реализации на базе ЦОПП при наличии кадровой потребности предприятий ОПК.

**Алгоритм организации подготовки кадров предприятий ОПК во взаимодействии с ЦОПП:**

Шаг 1. Формирование заявки кадровой потребности предприятиями ОПК (формирует предприятие ОПК).

Шаг 2. Формирование предложения по перечню программ профессионального обучения и программ дополнительного профессионального образования, имеющихся в базе ЦОПП (формирует ЦОПП).

Шаг 3. Актуализация и/или разработка программ под потребность предприятий ОПК (разрабатывает ЦОПП).

Шаг 4. Формирование перечня образовательных площадок для проведения обучения по программам под запросы предприятий ОПК (формирует ЦОПП).

Шаг 5. Согласование с предприятиями ОПК условий реализации программ (стоимость обучения, период обучения).

Шаг 6. Организация обучения специалистов под запрос предприятий ОПК по заранее согласованным программам и условиям реализации программ (организует ЦОПП совместно с образовательной организацией).

Шаг 7. Формирование ежемесячного отчета о проделанной работе в органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие государственное управление в сфере образования.

**Взаимодействие предприятий ОПК с Центрами опережающей профессиональной подготовки позволит своевременно удовлетворять потребности предприятий ОПК в обеспечении кадрами под новые и/или изменяемые процессы производства, а также создаст постоянно действующий механизм кадрового обеспечения предприятий ОПК.**

**Приложение 1.**

**Реестр предприятий оборонно-промышленного комплекса (ОПК)  
в субъекте Российской Федерации**

Наименование	Адрес	Основные виды деятельности



**Мониторинг  
кадровой потребности предприятий ОПК и синхронизация с возможностями  
СПО, ПО, ДПО**

<b>Наименование предприятия</b>	<b>Вакансия</b>	<b>Количество рабочих мест (Данные портала Работа России)</b>	<b>Уточненная потребность предприятия На 01.01.1900</b>	<b>Походящие программы СПО, ПО, ДПО</b>	<b>Подходящие образовательные организации</b>	<b>Резерв студентов и нетрудоустроенных выпускников</b>	<b>Подходит ли данная программа под вакансию, согласно Профстандарту</b>

